

The logo for ANEEL, featuring a stylized 'E' with an arrow pointing right, followed by the letters 'ANEEL' in a bold, sans-serif font.

E ANEEL

AGÊNCIA NACIONAL DE ENERGIA ELÉTRICA

A background image of a call center. A woman with long, curly blonde hair, wearing an orange sweater and a headset, is seen from the back, looking towards a computer monitor. Another person is visible in the background, also working at a desk.


A BUSCA DA EQUIDADE NA ANEEL

Agnes Maria de Aragão da Costa

Diretora da ANEEL

2024

29, Agosto



A busca da equidade na ANEEL

- Comprometimento institucional
- Letramento em gênero e diversidade
- Formação de lideranças femininas
- **Reestruturação:**
equipes mistas e mais mulheres na liderança
- **Ouvidoria da mulher:** tratamento especializado das questões de assédio e violência
- Adoção de política de dignidade menstrual
- Instituição do Comitê de Diversidade **DIVERANEEL**
- Rodas de conversa sobre maternidade e saúde da mulher
- **Correio do Empoderamento:**
Celebrando a Força das Mulheres na ANEEL
- Projetos com **COGEMMEV** e **GIZ**
- Em parceria com o **SESC**, Carreta Saúde Mulher p/ consultas e exames ginecológicos

Boas práticas do setor elétrico

PRINCIPAIS ACHADOS:

A participação dos homens nas instituições ainda é majoritária, especialmente nas áreas de alta liderança e operação. As mulheres seguem em menor percentual, com maior atuação nos setores administrativos e de recursos humanos. *(79,19% homens e 20,81% mulheres).*

A principal barreira identificada para a contratação de mulheres é a formação técnica. As instituições identificam um gap de mulheres com formação profissional própria para o trabalho em campo e em áreas da engenharia, e, também evidenciam a presença do **viés de gênero** como um impeditivo para a contratação de mulheres.

Entre as boas práticas implementadas estão: Treinamento e cursos para formação de mulheres no setor elétrico com foco na operação; programas de apoio à parentalidade – creches e assistência ; letramento em gênero e diversidade; mudanças na política de recrutamento; Programas de Mentoria e canais exclusivos para atendimento de assédio.



[Pesquisa Mulheres no Setor Elétrico Brasileiro](#), disponível no canal da ANEEL no Youtube

Iniciativas pela equidade de gênero no setor

O **#simelasexistem** é uma iniciativa colaborativa e voluntária criada por Agnes M. da Costa e Renata Beckert Isfer em 2018, inspiradas pelas lições aprendidas no programa "Women and Power: Leadership in a New World", da Harvard Kennedy School of Government. À iniciativa se juntou em 2020 a Fernanda Delgado.

A iniciativa tem por objetivo pautar o discurso sobre diversidade e inclusão de gênero no setor de energia e mineração de forma positiva, exaltando as contribuições das profissionais desses setores historicamente de predominância masculina.

Para isso o **#simelasexistem** promove podcasts, webinars, possui uma coluna na epbr dedicada a publicar artigos redigidos pelas experts setoriais, além do programa de mentoria EmpodereC, para jovens mulheres atuantes no setor de energia.



The logo for ANEEL, featuring a stylized 'E' with an arrow pointing right, followed by the letters 'ANEEL' in a bold, sans-serif font.

ANEEL

AGÊNCIA NACIONAL DE ENERGIA ELÉTRICA

2024

29, Agosto

Endereço : SGAN 603
Módulo I e J – Brasília/DF
CEP: 70830-110

TELEFONE GERAL: 061 2192 8600
OUVIDORIA SETORIAL: 167

